



**ДЕПАРТАМЕНТ  
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Руководителям медицинских  
организаций Костромской области

ул. Свердлова, 129, г. Кострома, 156029

Тел/факс (4942) 316-981

E-mail: [dzo@kostroma.gov.ru](mailto:dzo@kostroma.gov.ru)

ОКПО 00095621 ОГРН 1024400523564

ИНН/КПП 4401004514/440101001

от «18» 05 2023 г. № 5052

на № от « » 2023 г.

О направлении информации

Уважаемые коллеги!

В соответствии с поручением заместителя губернатора Е.В. Журиной разместить памятку для абитуриентов на своих официальных сайтах в разделе «информация для абитуриентов». А так же ознакомить под роспись каждого студента-целевика, который прибудет на летнюю производственную практику.

Приложение на 4л. в 1 экз

Директора департамента

Н.В. Гирин

О.Н. Галафеева  
31 25 57

## Памятка

### об особенностях исполнения обязательств договора о целевом обучении в пределах квоты приема на целевое обучение для обучающихся в медицинских ВУЗах (далее по тексту целевое обучение в Университете/Университет)

• Обязательной стороной договора о целевом обучении в Университете, является ЗАКАЗЧИК.

• ГРАЖДАНИН, который заключил договор о целевом обучении в пределах квоты приема, реализует свое право на образование за счет бюджетных средств по отдельному конкурсу по каждому ЗАКАЗЧИКУ, со встречным обязательством ГРАЖДАНИНА:

– по завершению обучения обязательное трудоустройство, согласно полученной квалификации, в медицинскую организацию ЗАКАЗЧИКА;

– отработка установленного договором о целевом обучении срока.

• Невыполнение ГРАЖДАНИНОМ встречного обязательства без уважительных причин влечет ответственность (см. далее).

• Непосредственно с ЗАКАЗЧИКОМ надлежит решать следующие вопросы:

– уведомление об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения целевого договора, в течение 10 (Десять) календарных дней после соответствующих изменений (подп. «д» пункта 1 раздела V договора «Права и обязанности Гражданина»)

– уведомление о фактической выплате мер поддержки, имеющих материальный характер (денежные выплаты), определенных целевым договором;

– уведомление о не поступлении мер поддержки, имеющих материальный характер (денежные выплаты) в установленный договором о целевом обучении период от ЗАКАЗЧИКА и/или РАБОТОДАТЕЛЯ;

– получение разрешения на перевод для продолжения целевого обучения в пределах квоты приема в другой образовательной организации (**Важно!!!** Основа обучения при переводе должна оставаться бюджетной. Перевод на платные образовательные услуги прекращает действие договора о целевом обучении в пределах квоты приема. Наступает ответственность за неисполнение обязательств договора в виде штрафной неустойки).

– уведомление об исполнении РАБОТОДАТЕЛЕМ обязательства по заключению трудового договора в соответствии с полученной квалификацией, если он является третьей стороной в целевом договоре (его наименование и место нахождения указаны в разделе III «Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности»);

- Обращения в адрес ЗАКАЗЧИКА по вышеуказанным вопросам оформляются в письменном виде и отправляются в его адрес способом, позволяющим установить факт и дату направления и получения обращения;

- Изменения и дополнения в договор о целевом обучении оформляются дополнительным соглашением к договору (составление единого документа, содержащего изменения и дополнения, подписание его сторонами, подпись уполномоченных лиц Заказчика (и Работодателя) должны быть скреплены печатью (пункт 4 Раздела VII договора «Заключительные положения»);

- По договору о целевом обучении в пределах квоты приема на целевое обучение ГРАЖДАНИН, студент Университета берет на себя совокупность обязательств, не отделимых друг от друга, так выполнение первого обуславливает выполнение второго:

- освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками, определенными договором (обязательство по обучению);

- явиться к ЗАКАЗЧИКУ/РАБОТОДАТЕЛЮ в установленный договором срок после окончания срока прохождения аккредитации специалиста (**Важно!!!** Срок прохождения аккредитации специалиста возможен в течении 6 месяцев, см. абзац 2 пункта 14 Положения о целевом обучении) для заключения трудового договора;

- осуществить трудовую деятельность по завершению обучения по полученной квалификации в определенном договором месте трудовой деятельности и установленный договором срок (обязательство по трудовой деятельности).

- Неосвоение образовательной программы при отсутствии уважительных причин, т.е. по вине ГРАЖДАНИНА, студента Университета, является основанием для отчисления из числа обучающихся в порядке, установленном локальным нормативным актом Университета об отчислении обучающихся.

- При отчислении Студента за неисполнение обязательства по обучению в отсутствие уважительных причин, договор о целевом обучении в пределах квоты приема считается расторгнутым в одностороннем порядке по инициативе Гражданина с даты, определенной приказом Университета об отчислении (часть 3 статьи 450 части 1 Гражданского кодекса Российской Федерации).

- При исполнении обязательства по обучению, выполнении учебного плана по образовательной программе, необходимо своевременно ликвидировать академические задолженности до истечения установленных сроков (незачет или неудовлетворительная оценка по экзамену и недопуск к зачету/экзамену по дисциплине из-за низких значений – ниже пороговых балльно-рейтинговой системы оценки знаний).

**Важно!!!** Недопуск к зачету/экзамену по дисциплине в семестре является основанием для отчисления из Университета.

- Договор о целевом обучении в пределах квоты приема **НЕ ДОПУСКАЕТ** одностороннего расторжения договора по инициативе Гражданина, при успешном освоении образовательной программы (добросовестное выполнение обязательства по обучению) и отсутствии уважительных причин для отчисления ГРАЖДАНИНА из Университета по собственной инициативе.

- Договор о целевом обучении в пределах квоты приема НЕ ДОПУСКАЕТ одностороннего расторжения договора по инициативе Гражданина при невыполнении им обязательства по трудовой деятельности в отсутствие уважительных причин.

- Договор о целевом обучении в пределах квоты приема НЕ МОЖЕТ БЫТЬ РАСТОРГНУТ по соглашению сторон (пункт 5 Раздела VII договора «Заключительные положения»).

- При неисполнении или ненадлежащем исполнении обязательств по договору о целевом обучении в отсутствие уважительных причин, Гражданин, обучающийся Университета, несет ответственность в виде штрафной неустойки. Сумма штрафной неустойки определяется исходя из суммы бюджетных ассигнований на обучение и фактическим периодом обучения/трудовой деятельности.

- Невыполнение ЗАКАЗЧИКОМ (РАБОТОДАТЕЛЕМ по поручению Заказчика) обязательства по оказанию ГРАЖДАНИНУ мер поддержки, имеющих материальный характер, не является основанием для одностороннего отказа от исполнения Гражданином обязательств по договору, а предмет письменного обращения к Заказчику по данному вопросу.

- Если ГРАЖДАНИН отчислится из Университета в порядке перевода в другую образовательную организацию до получения (и представления в Университет) письма ЗАКАЗЧИКА о согласовании его перевода и обучении по целевому договору в другой образовательной организации (см. пункт 51 Положения о целевом обучении), а также письма принимающей образовательной организации о наличии вакантного места для перевода, то договор о целевом обучении считается расторгнутым ГРАЖДАНИНОМ в одностороннем порядке;

- ГРАЖДАНИН, студент Университета, который обучался по договору о целевом обучении и нарушил правила перевода в другую образовательную организацию, выплачивает штрафную неустойку;

- После завершения обучения ГРАЖДАНИН должен отработать установленный договором о целевом обучении срок у определенного РАБОТОДАТЕЛЯ, получение образования следующего уровня (ординатура) возможно только по целевому договору с тем же ЗАКАЗЧИКОМ. Невыполнение данного правила – нарушение обязательства о трудовой деятельности по полученной специальности и влечет ответственность по договору, предъявление Университетом требования о выплате штрафной неустойки.

- За неисполнение обязательств по целевому договору (освоение образовательной программы/обязательства по трудовой деятельности) Университет выставляет требование о выплате штрафной неустойки со сроком ее погашения по истечении 12 месяцев, при невыплате ее в указанный срок взыскивает сумму в судебном порядке;

- Бюджетные ассигнования на целевое обучение одного студента выделяются и определяются Университету распорядителем бюджетных средств - Минздравом России.

- **ВНИМАНИЕ!** С 1 сентября 2023 года в соответствии постановлением Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2022 года № 2115

«О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 октября 2020 г. № № 1681» **соглашением сторон** может вноситься в договор требование к успеваемости, невыполнение которых со стороны ГРАЖДАНИНА влечет для него в зависимости, что будет определено договором (или/или):

- расторжение договора о целевом обучении с возложением ответственности за неисполнение на ГРАЖДАНИНА;

- сокращение мер поддержки, имеющих материальный характер, размер которых определяется Заказчиком целевого обучения в зависимости от исполнения ГРАЖДАНИНОМ требований к успеваемости.

• С 1 сентября 2023 года ЗАКАЗЧИК вправе составить дополнительное соглашение к уже заключенным в 2023 году договорам о целевом обучении, с условием о требованиях к успеваемости и предложить его к подписанию.